

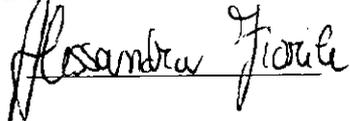
REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 1298 del 14 DIC. 2023

Oggetto: Riapertura termini per la ricognizione del personale del ruolo dirigenziale medico, sanitario e veterinario, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e ss.mm.ii.

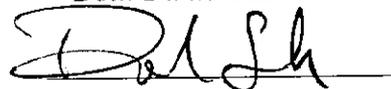
L'Istruttore

Dott.ssa Alessandra Fiorile



Il Responsabile del Procedimento

Dott. Daniele Sorelli



Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile

Settore Economico Finanziario e Patrimoniale

(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania, il **Commissario Straordinario, dott. Fabrizio De Nicola**, nominato con D.A. n. 53 del 29/12/2022 (rettificato con D.A. n. 01 del 02/01/2023 e prorogato con D.A. n. 28/2023 e successiva proroga con D.A. n. 32/2023/Gab del 27/10/2023), con l'assistenza del Segretario, _____ ha adottato la seguente deliberazione **Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi**

II DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Visto il D.Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992 e ss.mm.ii. avente ad oggetto il riordino della disciplina in materia sanitaria;

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii. recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*”;

Visto il D.L. 17 marzo 2020, n. 18 “*Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori, e imprese connesse all’emergenza epidemiologica da COVID-19*” convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27;

Visto il D.L. 9 giugno 2021 n. 80 “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia*”, convertito dalla Legge n. 113 del 6 agosto 2021, contenente le previsioni sul “*Piano integrato di attività e organizzazione*”;

Visto l’art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 che testualmente dispone “*Ferma restando l’applicazione dell’art. 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, dal primo luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e gli operatori socio-sanitari, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all’art. 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n.27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo i criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive*”;

Visto l’articolo 1, comma 528, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, rubricata “*Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025*”, il quale prevede che “*All’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: «31 dicembre 2023» sono sostituite dalle seguenti: «31 dicembre 2024» e le parole: «che abbiano maturato al 30 giugno 2022» sono sostituite dalle seguenti: «che abbiano maturato al 31 dicembre 2023»*”;

Vista la successiva ed ulteriore modifica della disciplina in argomento introdotta dalla legge del 24 febbraio 2023 n. 14, di conversione del “*D.L. Milleproroghe*”, la quale stabilisce, nell’allegato ivi accluso, all’art. 4, commi 9-*quiquiesdecies*, 9-*sexiesdecies* e 9-*septiesdecies*, che “*Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell’erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024. [...] All’articolo*

1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: “30 giugno 2022” sono sostituite dalle seguenti: “31 dicembre 2022”. [...] Le disposizioni di cui all’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all’articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60”;

Visto il C.C.N.L. dell’Area Sanità per il triennio 2016-2018;

Vista la Circolare n. 3 del 23 novembre 2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, in materia di *“Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”*;

Vista la Circolare n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione recante *“Integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3”*, in materia di superamento del precariato;

Visti gli atti di indirizzo dell’Assessorato Regionale della Salute, prot. /Servizio l/n. 5824 del 23/01/2018 e n. 13632 del 16/02/2018, contenenti indicazioni finalizzate all’univocità di condotta del sistema sanitario regionale nei confronti della platea dei soggetti interessati alle procedure di stabilizzazione nonché la nota prot. /serv. l/n. 19580 del 6/3/2018 dell’Assessorato Regionale della Salute in materia di stabilizzazioni;

Vista la Circolare dell’Assessorato Regionale della Salute, prot. 2071 del 16/01/2020, con cui sono state impartite ulteriori indicazioni per l’estensione della platea dei soggetti destinatari delle procedure di stabilizzazione previste dall’art. 20 comma 1, ove nominati ad esito di procedure selettive, anche solo per titoli o colloquio;

Visto l’atto di indirizzo, prot. n. 16867 del 23 marzo 2022, dell’Assessorato della Salute - Dipartimento Pianificazione Strategica e la successiva nota prot. n. 018122 del 30 marzo 2022, contenenti indicazioni operative e chiarimenti inerenti alle procedure di stabilizzazione;

Visto l’atto di indirizzo prot. n. 14487 del 28 febbraio 2023 dell’Assessorato della Salute - Dipartimento Pianificazione Strategica, avente ad oggetto *“legge di bilancio 234/2021, art. 1, comma 268 lett. b) e successive modifiche ed integrazioni - Indicazioni”*;

Vista la nota prot. n. 22/154/CR7a/C7 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome avente ad oggetto *“Documento sull’applicazione dell’art.1, comma 268, lett. b della L.234/2021 in materia di valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l’emergenza Covid-19 nelle Aziende ed Enti del SSN”*;

Visto il primo Protocollo d’intesa tra l’Assessorato per la Salute della Regione siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del S.S.R., sottoscritto in data

31/03/2023, con cui sono stati esplicitati i criteri di priorità da applicare nell'ambito delle procedure di stabilizzazione;

Visto il secondo Protocollo d'intesa tra l'Assessorato per la Salute della Regione siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza sanitaria del S.S.R., sottoscritto in data 22/05/2023, distinto rispetto al protocollo sopra richiamato, con cui sono stati esplicitati nuovi e diversi criteri di priorità ai fini delle procedure di stabilizzazione per il solo personale appartenente alla dirigenza medica, sanitaria e veterinaria, anche alla luce del documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle province Autonome in data 10/05/2023;

Vista la nota prot. n. 30060 del 23/05/2023 dell'Assessorato Regionale della Salute, avente ad oggetto "*Protocollo d'Intesa con le OO.SS. e Direttiva attuativa con prot. n. 24514/2023*", con cui il Dipartimento per la Pianificazione Strategica dell'Assessorato Regionale della Salute - Servizio I - ha invitato le Aziende del S.S.R. a procedere in modo uniforme in materia di stabilizzazione del personale precario, nella piena osservanza sia dei criteri di priorità sanciti dai Protocolli d'intesa sottoscritti con le OO.SS per il comparto e per la dirigenza sanitaria, che del documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, all'uopo trasmesso in uno alla nota predetta;

Vista la deliberazione n. 588 del 30/05/2023 avente ad oggetto "*Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025 ai sensi delle direttive assessoriali 24514 del 26 aprile 2023 e 30060 del 23 maggio 2023*";

Vista la deliberazione n. 918 del 31/08/2023 avente ad oggetto "*Modifica deliberazione n. 588 del 30 maggio 2023 ed aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025*" successivamente integrata con deliberazione n. 1144 del 07/11/2023;

Considerato che questa ARNAS, con deliberazione n. 370 del 28/03/2023, ha proceduto a una preliminare ricognizione del personale del ruolo dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo, in possesso dei requisiti di cui alla legge sopra richiamata;

Considerato, alla luce della sottoscrizione del secondo protocollo d'intesa che introduce nuovi e diversi criteri di priorità per la stabilizzazione del personale del ruolo dirigenziale medico, sanitario e veterinario, quest'ARNAS, con deliberazione n. 621 del 13/06/2023, ha proceduto ad una prima ricognizione degli aventi diritto alla c.d. "*stabilizzazione abbreviata*", ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e ss.mm.ii.;

Ritenuto quindi di procedere alla riapertura dei termini per la ricognizione del personale del ruolo dirigenziale medico, sanitario e veterinario, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e ss.mm.ii. al fine di consentire a coloro i quali abbiano maturato o matureranno al 15/01/2024 i requisiti previsti dalla normativa in argomento di poter presentare istanza e quindi accedere alle procedure di stabilizzazione, nel rispetto del limite percentuale del 50% dei posti disponibili per disciplina al fine di garantire l'accesso dall'esterno;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. n. 190/2012;

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui s'intendono integralmente riportate e trascritte, disporre di:

Riaprire i termini per la partecipazione alla procedura di ricognizione del personale del ruolo dirigenziale medico, sanitario e veterinario, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e ss.mm.ii;

Ripubblicare l'Avviso allegato che costituisce parte integrante della presente deliberazione, disponendone la pubblicazione sul sito *internet* aziendale - Albo Pretorio e sulla *home page* del sito internet aziendale www.ao-garibaldi.ct.it, sotto la sezione "*Politiche del Personale*", nonché nella sezione appositamente dedicata "*Bandi di concorso – Stabilizzazioni*", seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico;

Fissare il termine per la presentazione delle domande di partecipazione sulla piattaforma informatica, all'uopo attivata e reperibile all'indirizzo indicato nelle sezioni sopra citate, alla data del 15/01/2024;

Dare atto che tale Avviso ha carattere puramente ricognitivo e non costituisce il riconoscimento di diritti in capo all'istante;

Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo stante l'urgenza di avviare la procedura di ricognizione.

Il Direttore Amministrativo

(Dott. Giovanni Annino)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui s'intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal Direttore Amministrativo che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario aziendale;

DELIBERA

di **approvare** la superiore proposta, per come formulata dal Direttore Amministrativo e, pertanto, dispone di:

Riaprire i termini per la partecipazione alla procedura di ricognizione del personale del ruolo dirigenziale medico, sanitario e veterinario, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e ss.mm.ii;

Ripubblicare l'Avviso allegato che costituisce parte integrante della presente deliberazione, disponendone la pubblicazione sul sito *internet* aziendale - Albo Pretorio e sulla *home page* del sito internet aziendale www.ao-garibaldi.ct.it, sotto la sezione "*Politiche del Personale*", nonché nella sezione appositamente dedicata "*Bandi di concorso – Stabilizzazioni*", seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico;

Fissare il termine per la presentazione delle domande di partecipazione sulla piattaforma informatica, all'uopo attivata e reperibile all'indirizzo indicato nelle sezioni sopra citate, alla data del 15/01/2024;

Dare atto che tale Avviso ha carattere puramente ricognitivo e non costituisce il riconoscimento di diritti in capo all'istante;

Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo stante l'urgenza di avviare la procedura di ricognizione.

Allegato (parte integrante): Avviso di ricognizione.

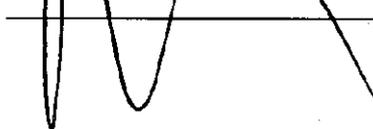
Il Direttore Amministrativo
(Dott. Giovanni Annino)



Il Direttore Sanitario
(Dott. Giuseppe Giammanco)



Il Commissario Straordinario
(Dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario



Maria Antonietta Li Cusi

<p>Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____ e ritirata il giorno _____</p> <p style="text-align: right;">L'addetto alla pubblicazione _____</p>
<p>Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal _____ al _____ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93-e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.</p> <p>Catania _____</p> <p style="text-align: right;">Il Direttore Amministrativo _____</p>
<p>Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____</p>
<p>Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____</p>

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE



**REGIONE SICILIANA
AZIENDA OSPEDALIERA
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“GARIBALDI” CATANIA**

AVVISO PUBBLICO PER LA RICOGNIZIONE DEL PERSONALE DEL RUOLO DIRIGENZIALE MEDICO, SANITARIO E VETERINARIO AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 268, LETT. B) DELLA L. N. 234 DEL 30/12/2021, COME MODIFICATO DALL'ART. 1, COMMA 528, DEL D.L. 29/12/2022, N. 198, CONVERTITO CON LEGGE N. 14/2023 E SS.MM.II.

VISTO il D.Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992 e ss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs. n.165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii.;

VISTO il D.L. 17 marzo 2020, n. 18 “*Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori, e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19*” convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27;

VISTO il D.L. 9 giugno 2021 n. 80 “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*”, convertito dalla Legge n. 113 del 6 agosto 2021, contenente le previsioni sul “*Piano integrato di attività e organizzazione*”;

VISTO l'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021;

VISTO l'articolo 1, comma 528, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, rubricata “*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025*”;

VISTA la legge del 24 febbraio 2023 n. 14, di conversione del “*D.L. Milleproroghe*”;

VISTI il C.C.N.L. dell'Area Sanità per il triennio 2016-2018;

VISTA la Circolare n. 3 del 23 novembre 2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, in materia di “*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*”;

VISTA la Circolare n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione recante “*Integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3*”, in materia di superamento del precariato;

VISTI gli atti di indirizzo dell'Assessorato Regionale della Salute, prot. /Servizio l/n. 5824 del 23/01/2018 e n. 13632 del 16/02/2018, contenenti indicazioni finalizzate all'univocità di condotta del sistema sanitario regionale nei confronti della platea dei soggetti interessati alle procedure di stabilizzazione nonché la nota prot./serv. l/n. 19580 del 6/3/2018 dell'Assessorato Regionale della Salute in materia di stabilizzazioni;

VISTA la Circolare dell'Assessorato Regionale della Salute, prot. 2071 del 16/01/2020;

VISTO l'atto di indirizzo, prot. n. 16867 del 23 marzo 2022, dell'Assessorato della Salute - Dipartimento Pianificazione Strategica e la successiva nota prot. n. 018122 del 30 marzo 2022, contenenti indicazioni operative e chiarimenti inerenti alle procedure di stabilizzazione;

VISTO l'atto di indirizzo prot. n. 14487 del 28 febbraio 2023 dell'Assessorato della Salute - Dipartimento Pianificazione Strategica, avente ad oggetto "*legge di bilancio 234/2021, art. 1, comma 268 lett. b) e successive modifiche ed integrazioni - Indicazioni*";

VISTA la nota prot. n. 22/154/CR7a/C7 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, con cui vengono forniti chiarimenti in ordine all'applicazione dell'art. 1, comma 268, lett. b della L. 234/2021 e s.m.i.;

VISTO il primo Protocollo d'intesa tra l'Assessorato per la Salute della Regione siciliana e le OO.SS. rappresentative della dirigenza e del comparto del S.S.R., sottoscritto in data 31/03/2023, con cui sono stati esplicitati i criteri di priorità da applicare nell'ambito delle procedure di stabilizzazione;

Visto il secondo Protocollo d'intesa tra l'Assessorato per la Salute della Regione siciliana e le OO.SS. della dirigenza sanitaria del S.S.R., sottoscritto in data 22/05/2023, distinto rispetto al protocollo sopra richiamato, con cui sono stati esplicitati nuovi e diversi criteri di priorità ai fini delle procedure di stabilizzazione per il solo personale appartenente alla dirigenza medica, sanitaria e veterinaria, anche alla luce del documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle province Autonome in data 10/05/2023;

VISTO il Protocollo d'intesa tra l'Assessorato per la Salute della Regione siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza sanitaria del S.S.R., sottoscritto in data 22/05/2023;

VISTA la nota prot. n. 30060 del 23/05/2023 dell'Assessorato Regionale della Salute avente ad oggetto "*Protocollo d'Intesa con le OO.SS. e Direttiva attuativa con prot. n. 24514/2023*";

VISTA la nota prot.n. 43887 del 04/08/2023 dell'Assessorato Regionale della Salute, avente ad oggetto "*Procedure di stabilizzazione ex art. 20 D. Lgs n. 75/2017 e art. 1 comma 268 lett) L. 234/2021: precisazioni*";

VISTA la deliberazione n. 918 del 31/08/2023 avente ad oggetto "*Modifica deliberazione n. 588 del 30 maggio 2023 ed aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025*" e la deliberazione n. 1144 del 07/11/2023

RENDE NOTO

Avviso pubblico per la ricognizione del personale del ruolo dirigenziale medico, sanitario e veterinario, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del d.l. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 (di seguito: "*stabilizzazione abbreviata*") avente i seguenti requisiti:

1. appartenere al personale del ruolo dirigenziale medico, sanitario e veterinario;
2. di essere stato reclutato dagli Enti del Servizio Sanitario Nazionale, con contratto a tempo determinato subordinato a seguito di selezione pubblica e/o con contratti di lavoro flessibile;
3. avere maturato, alla data di scadenza del presente Avviso, almeno diciotto mesi di servizio nel profilo oggetto di stabilizzazione, anche non continuativi;
4. avere maturato almeno sei mesi di servizio nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022.

SI INVITA

il personale interessato alla sopra indicata procedura di ricognizione ad inoltrare apposita domanda di partecipazione con le modalità di seguito indicate:

1. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla ricognizione dovrà essere indirizzata al Commissario Straordinario dell'ARNAS "Garibaldi" di Catania e dovrà essere trasmessa, pena l'esclusione, in via telematica, utilizzando la piattaforma appositamente predisposta e reperibile sul sito *internet* aziendale, sulla *home page* del sito internet aziendale *www.ao-garibaldi.ct.it*, sotto la sezione "Politiche del Personale", nonché nella sezione appositamente dedicata "Bandi di concorso – Stabilizzazioni", seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico.

Alcune informazioni richieste sono obbligatorie e, pertanto, il sistema informatico non consentirà di inviare domande di partecipazione prive di tali informazioni. Alla scadenza del termine stabilito, il sistema informatico non permetterà più né modifiche, né l'invio di domande, ma sarà possibile esclusivamente visualizzare e stampare le domande già inviate telematicamente. Il candidato conserverà copia stampata e sottoscritta della predetta domanda di partecipazione, al fine di poterla esibire in caso di richiesta dell'Amministrazione.

N.B. In caso di invio di plurime domande da parte dello stesso interessato sarà preso in considerazione sempre e solo la domanda recante data di trasmissione più recente.

Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente, che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, il candidato, in fase di registrazione, dovrà allegare copia del documento di riconoscimento in corso di validità in formato *.pdf*, *.jpg*, *.jpeg* non modificabile.

Nella domanda, i candidati autocertificano i propri dati personali, il possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura nonché i titoli posseduti.

Ad ogni domanda sarà assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione strettamente personale.

Non verranno tenute in considerazione le domande inviate secondo modalità diverse da quelle indicate nel presente Avviso nonché quelle pervenute dopo la scadenza.

Nella domanda di partecipazione, i candidati dovranno indicare sotto la propria responsabilità:

- cognome, nome, data, luogo di nascita e di residenza;
- il possesso della cittadinanza italiana o equivalente o di uno dei paesi dell'Unione Europea;
- il comune nelle cui liste elettorali si è iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- l'assenza di condanne penali, ovvero le condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale). L'assenza di condanne penali per reati contro la Pubblica Amministrazione;
- il profilo professionale oggetto della richiesta di cui al presente Avviso;
- i titoli di studio e specializzazioni di cui sono in possesso;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari, per i soli candidati di sesso maschile, nati prima del 31 dicembre 1985;
- di prestare servizio, alla data di presentazione della domanda, presso l'ARNAS "Garibaldi" di Catania nel profilo professionale ovvero presso altre Aziende del S.S.R. o S.S.N.;
- di appartenere al ruolo dirigenziale medico, sanitario e veterinario;
- essere stato reclutato dagli Enti del Servizio Sanitario Nazionale, con contratto a tempo determinato subordinato oppure con contratti di lavoro flessibile;
- di aver superato una procedura di selezione pubblica o meno (in quest'ultimo caso di aver partecipato al "click day", "Avviso Polime" o "Altro");

- di aver maturato, alle dipendenze di un Ente del Servizio Sanitario Nazionale, almeno diciotto mesi di servizio nel profilo professionale per il quale si manifesta interesse per la stabilizzazione, anche non continuativi;
- di aver prestato almeno sei mesi servizio alle dipendenze di un Ente del S.S.N. nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022;
- di dare il proprio consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, ai fini della gestione della presente procedura, ai sensi del D.Lgs. 30/6/2003 n. 196, come modificato dal D.Lgs. n. 101 del 2018 in conformità al Regolamento U.E.2016/679 (G.D.P.R.);
- l'indirizzo PEC al quale ricevere le comunicazioni riguardanti la presente procedura e il proprio recapito telefonico.

2. TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE ISTANZE

Le domande di partecipazione alla ricognizione, per la procedura di stabilizzazione c.d. "abbreviata", dovranno pervenire entro il 15/01/2024.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio.

La presente ricognizione sarà effettuata nell'ambito della cornice normativa nazionale e regionale di riferimento emanata ed emananda in materia.

Con la partecipazione alla presente ricognizione, i candidati accettano senza riserve tutto quanto specificato nel presente Avviso.

L'Amministrazione si riserva a suo insindacabile giudizio la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare il presente Avviso qualora ricorrano motivi di preminente interesse pubblico o nuove disposizioni normative e/o contrattuali sopravvenute, o cause di forza maggiore.

La procedura di ricognizione del personale interessato ha un valore meramente esplorativo e non costituisce il riconoscimento di diritti in capo all'istante.

Il negativo accertamento da parte dell'Amministrazione dei requisiti previsti dalla normativa per l'accesso alla stabilizzazione nel relativo profilo determina la decadenza automatica del candidato dalla procedura.

3. CRITERI DI PRIORITÀ

Ai sensi del Protocollo d'intesa tra l'Assessorato per la Salute della Regione siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza sanitaria del S.S.R. sottoscritto in data 22/05/2023, sono riconosciuti, ai fini della presente procedura di stabilizzazione, i seguenti criteri di priorità:

- la precedenza è riconosciuta al personale reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica prioritariamente indetta dall'Azienda precedente – in subordine, da un'Azienda del S.S.R. e in via ulteriormente subordinata da altre Aziende del S.S.N.;
- in subordine, la precedenza è riconosciuta al dipendente, in servizio, reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica che ha maturato i requisiti di legge anche con contratti di diversa tipologia purché sia prevalente il periodo maturato nel profilo professionale oggetto di stabilizzazione con contratto a tempo determinato;
- in ulteriore subordine, la precedenza è riconosciuta al personale reclutato con contratto di lavoro autonomo in cui parte dei periodi minimi di servizio necessari per la stabilizzazione siano stati svolti con contratti di lavoro dipendente a tempo determinato, previo espletamento di procedura selettiva;

- in caso di ulteriori posti disponibili, la precedenza è riconosciuta al personale con contratto di lavoro flessibile, che abbia maturato i requisiti di legge presso l'Azienda precedente – in subordine da Azienda del S.S.R. ed in via ulteriormente subordinata da altre Aziende del S.S.N. – e che risulti già dichiarato idoneo non vincitore in una procedura selettiva pubblica di pari qualifica;
- in subordine, al personale con contratto di lavoro flessibile che abbia maturato i requisiti di legge presso l'Azienda precedente – in subordine da Azienda del S.S.R. ed in via ulteriormente subordinata da altre Aziende del S.S.N. – previo espletamento di apposita procedura selettiva pubblica.

4. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Tutti i dati di cui l'Amministrazione verrà in possesso, a seguito della presente procedura, verranno trattati nel rispetto del Codice in materia di protezione dei dati personali D.Lgs. n. 196 del 2003 così come modificato dal D.Lgs. n. 101 del 2018, in attuazione del Regolamento U.E. 2016/679 (c.d. G.D.P.R.).

La presentazione della domanda di partecipazione all'Avviso da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto alla conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate all'Avviso.

Catania, lì

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Fabrizio De Nicola

PUBBLICATO IL

14 DIC. 2023

SCADENZA IL

15 GEN. 2024